

「ワークライフバランス」とは、「仕事と生活の調和」を意味します。

Berryでは、当社の職員が、Berryで働く『仕事の時間』と、普段の生活や育児・介護、趣味や学習、休養、地域活動といった『仕事以外の生活の時間』との調和をとり、その両方を充実させる働き方・生き方を実現できるよう、目標を持って取り組んでいます。

ワークライフバランスの実現により、『仕事の時間』をやりがいや充実感が得られ、『仕事以外の生活の時間』でも心のゆとりが持てる、という相互に良い効果が得られることが期待できます。

次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法 「一般事業主行動計画」

期間 2025年4月1日～2030年3月31日（5年間）

目標：平均勤続年数を1年以上のばす
2025年度実績 6.6年（男性 5.9年/女性 6.7年）

取組1：定年年齢の引上げ（60歳→65歳）により、
充実したライフプランを実現する

取組2：職種転換等により、ワークライフバランスを実現する
（パートタイム職員から正職員・限定職員へ）

取組3：年次有給休暇の取得推進し、ワークライフバランスを実現する
（計画的にかつ職場内バランスがとれた有給休暇取得の推進）

よこはまグッドバランス賞認定

認定期間 2025年4月1日～2029年3月31日（4年間）

横浜市で女性の活躍やワーク・ライフ・バランスを推進し、誰もが働きやすい職場環境づくりを積極的に進める企業として認定された企業に授与される賞

Berryの取組・目標・実績等

